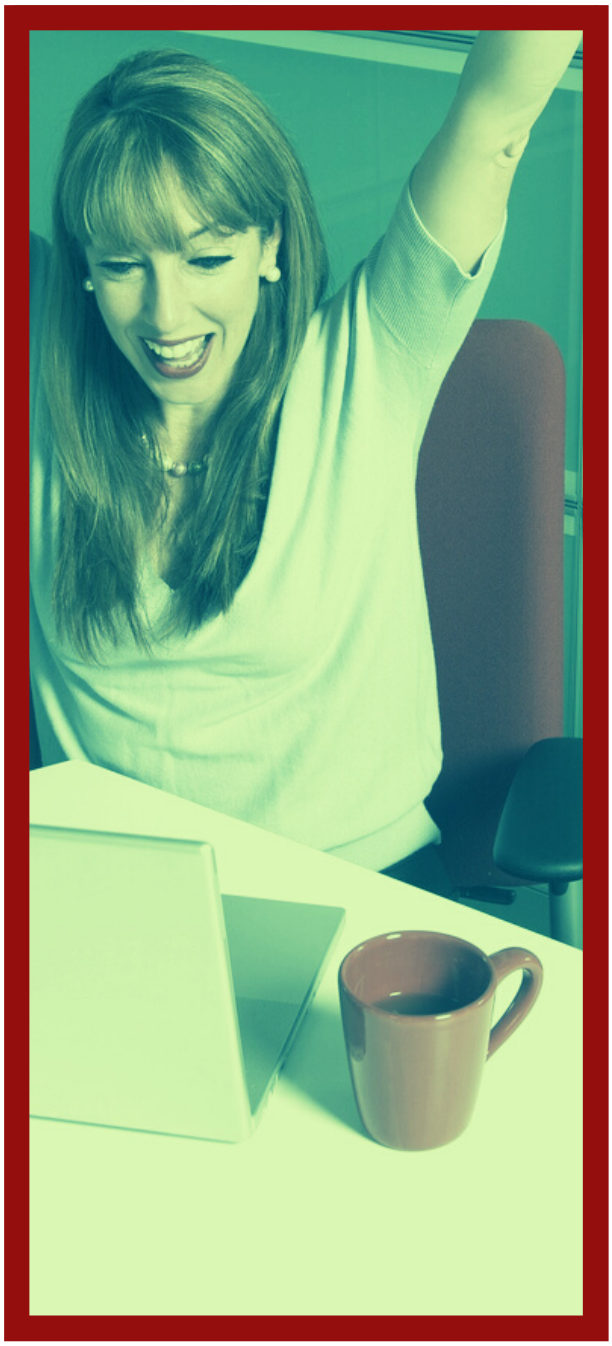
CISL SCUOLA
ROMA - RIETI

CISL SCUOLA ROMA E RIETI
INIZIATIVE LEGALI
A.S. 2023/2024

La Cisl Scuola Roma e Rieti mette a disposizione a titolo gratuito, (fatta eccezione per le sole spese di legge relative al contributo unificato, se dovuto sulla base dell'imponibile fiscale) degli iscritti o di chi si iscrive, i propri legali per avviare azioni presso il Giudice del Lavoro di seguito esplicitate.

Gli interessati possono a tal fine prendere appuntamento con i nostri servizi legali presso la sede centrale di Via Santa Croce in Gerusalemme 95 direttamente attraverso il sito alla sezione appuntamenti:
https://www.cislscuolaromarieti.it/appuntamenti/



PER TUTTE LE INFO:
WWW.CISLSCUOLAROMARIETI.IT

RICORSO 1: RICOSTRUZIONE DI CARRIERA PERSONALE DOCENTE E ATA

DESTINATARI

TUTTO IL PERSONALE DOCENTE ED ATA

L'iniziativa è rivolta a tutto il personale docente ed ATA e richiede preliminarmente un attento controllo dei decreti di ricostruzione della carriera al fine di verificare se il Ministero dell'Istruzione ha correttamente valutato:

1. i servizi pre-ruolo prestati dai lavoratori con contratti a tempo determinato prima dell'immissione in ruolo
2. il periodo di lavoro integrale nei precedenti ruoli (es. da infanzia/primaria a secondaria di primo e secondo grado) in caso di passaggio di ruolo
3. la restituzione dei periodi temporizzati al compimento del 16° o 18° anno per i docenti e del 20° per il personale ATA
4. l'applicazione della ricostruzione della carriera e non dell'istituto della temporizzazione in caso di passaggi di ruolo

FONDAMENTI DEL CONTROLLO PREVENTIVO

Ad oggi, nonostante la pacifica giurisprudenza della Suprema Corte di Cassazione, risulta ancora che il Ministero dell'Istruzione, al momento della ricostruzione di carriera, non valuta i periodi di lavoro per intero ma solo per i primi 4 anni, mentre la parte eccedente viene riconosciuta per soli 2/3 ai fini giuridici ed economici e il restante 1/3 ai soli fini economici. Questo computo dei servizi comporta un grave danno per il lavoratore in termini di

1.retribuzione ed anzianità effettivamente maturata
2.trattamento pensionistico e di fine rapporto
3.versamenti contributivi

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA PER IL CONTROLLO E L'EVENTUALE ADESIONE AL RICORSO E DA FORNIRE AL LEGALE DI RIFERIMENTO

1) certificato di servizio completo del periodo pre-ruolo e del ruolo o stato matricolare
2) Copia di tutti i decreti di ricostruzione di carriera (in caso di passaggio di ruolo inviare tutti i decreti di ricostruzione della carriera nuovo e precedente ruolo)
3) Copia ultimi due cedolini stipendiali con indicazione della fascia stipendiale di appartenenza e della relativa scadenza

NB: nel caso in cui l'Amministrazione non abbia ancora disposto il decreto di ricostruzione di carriera, l'interessato potrà adire direttamente il giudice del lavoro per richiedere il riconoscimento delle differenze retributive e della corretta anzianità maturata.

INTERRUZIONE DELLA PRESCRIZIONE

1)Il primo atto che l'interessato dovrà porre in essere è l'invio, attraverso raccomandata A/R al Ministero dell'Istruzione e Merito di una diffida per mettere in mora l'Amministrazione attraverso i modelli forniti dai legali di riferimento.

RICORSO N. 2 - CARTA DEL DOCENTE (personale docente a tempo determinato ed educatori di ruolo e non)

DESTINATARI

TUTTO IL PERSONALE DOCENTE CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO E TUTTO IL PERSONALE EDUCATORE CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO.

L'iniziativa è rivolta **a tutto il personale docente con contratti di lavoro a tempo determinato e agli educatori (di ruolo e non di ruolo)**, al fine di ottenere la carta elettronica per l'aggiornamento e **la formazione del docente di 500 euro annui da parte del Ministero dell'Istruzione.**

PER TUTTE LE INFO:
WWW.CISLSCUOLAROMARIETI.IT

FONDAMENTO GIURIDICO DEL RICORSO

La Corte di Giustizia Europea nella Causa C-450/21 per i docenti, e la Suprema Corte di Cassazione con la sentenza n. 32104/2022 per gli educatori, hanno affermato il principio per cui il diritto-dovere di formazione professionale ed aggiornamento riguardano anche tale personale della scuola pubblica.

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA PER IL CONTROLLO E L'EVENTUALE ADESIONE AL RICORSO E DA FORNIRE AL LEGALE DI RIFERIMENTO

1) contratti di lavoro a tempo determinato sottoscritti con il Ministero dell'Istruzione negli ultimi 5 anni (per educatori di ruolo certificato di servizio)

INTERRUZIONE DELLA PRESCRIZIONE

1Il primo atto che l'interessato dovrà porre in essere è l'invio, attraverso raccomandata A/R al Ministero dell'Istruzione e Merito di una diffida per mettere in mora l'Amministrazione attraverso i modelli forniti dai legali di riferimento.

RICORSO N.3 - RICONOSCIMENTO SERVIZIO DI LEVA MILITARE (O CIVILE) PRESTATO NON IN CONSTANZA DI RAPPORTO DI LAVORO ALLE DIPENDENZE DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

DESTINATARI

TUTTO IL PERSONALE DOCENTE ED ATA

L'iniziativa è rivolta a **tutto il personale docente ed ATA** al fine di ottenere il **riconoscimento del servizio di leva militare obbligatorio o del servizio civile sostitutivo** di quello di leva prestato **NON in costanza di rapporto di lavoro.**

CASI

TUTTI COLORO CHE SVOLGONO IN QUALUNQUE GRADUATORIA FUNZIONI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

PER TUTTE LE INFO:
WWW.CISLSCUOLAROMARIETI.IT

FONDAMENTO GIURIDICO DEL RICORSO

L'iniziativa legale prende spunto dall'Ordinanza della Suprema Corte di Cassazione n.5679/2020 ed ha come obiettivo:

– il riconoscimento di un punteggio fino a 12 punti, ai fini delle graduatorie ad esaurimento, delle graduatorie di II fascia GPS e III fascia di Istituto del personale docente;

– il riconoscimento di un punteggio fino a 6 punti, ai fini delle graduatorie di III fascia del personale ATA.

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA PER IL CONTROLLO E L'EVENTUALE ADESIONE AL RICORSO E DA FORNIRE AL LEGALE DI RIFERIMENTO

1. copia della graduatoria in cui si è inseriti e del relativo punteggio attribuito
2. copia della domanda di inserimento in 3 fascia delle graduatorie di istituto
3. attestazione del servizio militare svolto (autocertificazione non valida)
4. copia dell'attestazione di validazione del punteggio nella graduatoria
5. copia del titolo di accesso
6. copia ultimo contratto sottoscritto nel profilo di appartenenza con il Ministero dell'istruzione

RICORSO N.4 - RICONOSCIMENTO DELLA RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTI (RPD) E COMPENSO INDIVIDUALE ACCESSORIO (CIA) PER IL PERSONALE ATACON CONTRATTI DI LAVORO PER SUPPLENZE BREVI E SALTUARIE

DESTINATARI

TUTTO IL PERSONALE DOCENTE ED ATA CHE SVOLGE ATTIVITÀ DI LAVORO CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO.

L'iniziativa è rivolta a tutto il personale docente ed ATA che lavora con contratti a tempo determinato per i quali non è stata contrattualmente previstala retribuzione accessoria.

PER TUTTE LE INFO:
WWW.CISLSCUOLAROMARIETI.IT

FONDAMENTO GIURIDICO DEL RICORSO

Sul punto la Suprema Corte di cassazione è intervenuta da oltre 5 anni ed ha ritenuto di dovere riconoscere il diritto dei supplenti temporanei a percepire, in proporzione all'attività prestata, la retribuzione professionale docenti(Cass.20015/2018).

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

Copia dei contratti di lavoro a tempo determinato svolti negli ultimi 5 anni.